

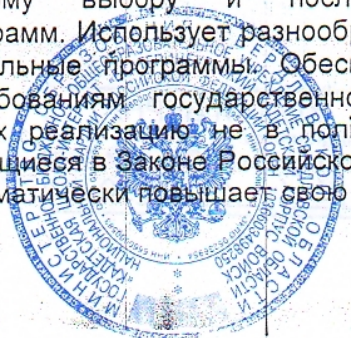
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 103уч

Екатеринбург "1" 04 2004 г.

Государственное общеобразовательное учреждение «Центр образования Согласие», именуемое в дальнейшем РАБОТОДАТЕЛЬ, в лице директора БОЯРШИНОВА СТАНИСЛАВА КОНСТАНТИНОВИЧА, действующего на основании Устава, с одной стороны и гражданин Демисерин Ирина Вячеславовна действующий от своего имени, в дальнейшем именуемый РАБОТНИК, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу в Государственное общеобразовательное учреждение «Центр образования Согласие» на должность учителя Овстогин на основную работу, по совместительству (нужное подчеркнуть).
2. Прием на работу в связи с заключением настоящего трудового договора оформляется приказом Работодателя.
3. Работнику устанавливается 5 рабочая неделя, из расчета 36 часов учебной нагрузки в неделю. Начало и окончание рабочего времени Работника устанавливается в зависимости от объема учебной нагрузки и указывается в расписании учебных занятий. Изменение учебной нагрузки производится в соответствии с действующим законодательством на основании изменения учебных планов, количества классов-комплектов и т. п. Объем учебной нагрузки на каждый учебный год уточняется при комплектовании и указывается в тарификации.
4. Особые условия труда _____
5. Работнику устанавливается должностной оклад (тарифная ставка) в размере: - соответствующем 7 раз разряду ЕТС; - надбавки 90р + 100р 25 месяцев рублей в месяц.
6. Работнику устанавливается надбавка к должностному окладу по итогам последней аттестации, который выплачивается при условии, что нормативные акты органов власти и управления, установившие данную надбавку, не утратили силу.
7. Работнику выплачивается компенсация в целях содействия обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в порядке и в размере, устанавливаемыми нормативными актами органов власти и управления (кроме совместителей).
8. Работнику выплачивается региональная надбавка (уральский коэффициент) в размере 15 % заработной платы.
9. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц. Работодатель обязуется своевременно производить перерасчет заработной платы Работника в соответствии с решениями органов власти и управления.
10. Срок действия настоящего трудового договора с "1" 04 2004 г. по "31" 12 2004 г. или до, на _____
11. По истечении срока действия трудовой договор расторгается и Работник подлежит увольнению, которое оформляется соответствующим приказом.
12. Работнику устанавливается испытательный срок на _____ до " " 2004 г.
13. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней.
14. Должностные обязанности Работника:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета. Способствует социализации, формированию общей культуры личности, осознанному выбору и последующему освоению профессиональных образовательных программ. Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. Реализует образовательные программы. Обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме. Соблюдает права и свободы обучающихся, содержащиеся в Законе Российской Федерации «Об образовании», Конвенции о правах ребенка. Систематически повышает свою профессиональную квалификацию. Участвует



КОПИЯ ВЕРНА
специалист по кадрам Бенюкова
«21» 08 2005

деятельности методических объединений и других формах методической работы. Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими). Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач; педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену; методику преподавания предмета и воспитательной работы; программы и учебники; требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений; средства обучения и их дидактические возможности; основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки; основы права, научной организации труда; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Работник обязан работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать свою квалификацию, повышать производительность труда, улучшать качество своей работы, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, бережно относиться к имуществу Работодателя, строго хранить информацию и сведения, являющиеся служебной и коммерческой тайной, соблюдать требования настоящего трудового договора, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и других локальных актов Работодателя.

15 В случае нарушения Работником трудовой дисциплины к нему могут применяться дисциплинарные взыскания.

16 Трудовой договор может быть расторгнут досрочно:

16.1. По инициативе Работника по основаниям, предусмотренным ст. 80 ТК РФ.

16.2. По инициативе Работодателя в случае:

• повторного в течении года грубого нарушения Устава Работодателя, требований настоящего договора (ст. 336 ТК РФ);

• применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (ст. 336 ТК РФ);

• По основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК РФ.

16.3. По основаниям, предусмотренным ст. 77, 83 ТК РФ.

17 Все прочие условия, вытекающие из наличия трудовых отношений между Работодателем и Работником, регулируются нормами трудового законодательства, с учетом особенностей, установленных настоящим договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и другими локальными актами Работодателя.

18 Решения, приказы, распоряжения, и другие локальные акты Работодателя являются для Работника обязательными.

19 Споры, возникшие между сторонами трудового договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

" РАБОТОДАТЕЛЬ "
620033, г. Екатеринбург
ул. Мурзинская, 36

" РАБОТНИК "

индекс: Екатеринбург

почтовый адрес: ул. Барыкина

31 № 12084

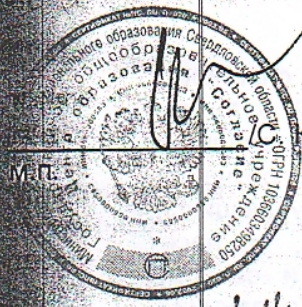
паспорт серии 3797 N 021948

выдан Каменский ГОБД

Удмуртской обл.

" 5 " июн " 1998 г.

В.Р. Ректор



К. Бояршинов



КОПИЯ ВЕРНА
специалист
по кадрам Семикова
"21" 08 2023